

I ER ALTID VELKOMNE TIL AT KONTAKTE CFBU, HVIS I STÅR MED ET SPØRGSMÅL ELLER EN UDFORDRING, I HAR BEHOV FOR SPARRING PÅ.

FLERE TILBUD ER OPLAGTE I LØBET AF HELHEDSPANENS FØRSTE TO ÅR, MEN ALLE KAN PLANLÆGGES EFTER JERES BEHOV!

### FORANDRINGSTEORI

Forandringsteori er et godt redskab til at vise sammenhæng mellem aktiviteter, delmål og de overordnede mål for det boligsociale arbejde.

Målgruppe: projektledere og medarbejdere

Rådgivningstype: Workshop

### IMPLEMENTERING AF BOLIGSOCIALE INDSATSER

Omsæt CFBUs generelle anbefalinger om rekruttering og implementering af boligsociale indsatser til Jeres lokale kontekst.

Målgruppe: Boligsociale leder og medarbejder

Rådgivningstype: Workshops

### HVAD ER DET BOLIGSOCIALE ARBEJDE OG HVAD VIRKER?

Hvad er boligsocialt arbejde hos jer, og hvad vil I med det? Hvilket boligsocialt arbejde virker, hvordan og hvornår?

Målgruppe: politikere og strateger omkring de boligsociale helhedsplaner

Rådgivningstype: oplæg eller procesfacilitering fx på (udvidet) bestyrelsesmøde

### FORANKRING

Hvordan sikres forankring af aktiviteter, metoder og kompetencer hos blivende aktører i og omkring det udsatte boligområde?

Målgruppe: projektledere og medarbejdere

Rådgivningstype: Workshop

TILBUDET KAN VÆRE RELEVANT FLERE GANGE IFM. FORSKELLIGE INDSATSER!

PÅ 3. ÅR HAR VI INGEN SPECIFIKKE TILBUD, SÅ HER FÅR I RO TIL JERES BOLIGSOCIALE ARBEJDE! :-)



UDARBEJDELSE AF HELHEDSPANEN, TILSAGN FRA LBF M.M.

### LOGBØGER

Gør det nemt at dokumentere de tælbare resultater af det boligsociale arbejde. Få konkrete logbogsredskaber.

Målgruppe: projektledere og medarbejdere

Rådgivningstype: Workshop

### EVALUERINGSMETODER

Hvordan kan I evaluere hvilke personlige og sociale forandringer I skaber for deltagerne i Jeres indsatser?

Målgruppe: projektledere og medarbejdere

Rådgivningstype: Workshop

### TVÆRFAGLIGT SAMARBEJDE I DET UDSATTE BOLIGOMRÅDE

Hvilke fælles mål har I og hvordan når I målene sammen? Hvordan gør I hinanden gode, skaber synergi og innovation?

Målgruppe: Boligsociale leder, medarbejder og samarbejdsparter

Rådgivningstype: Workshop

BL.A. DET TVÆRFAGLIGE SAMARBEJDE ER RELEVANT AT OVERVEJE FLERE GANGE OVER DE 4 ÅR!