



# SAMSKABELSE AF TRYGHED OG KRIMINALITETSFOREBYGGENDE TILTAG

Andreas Hagedorn Krogh, ph.d.  
Forsvarsakademiet

Civilsamfundets potentiale i  
kriminalitetsforebyggelse  
CfBU-konference, 23. maj 2022

# SAMSKABELSE PÅ DAGSORDENEN

## DEN GODE

Politiske og faglige ambitioner om værdi og effekt

## DEN ONDE

Wicked problems

## DEN GRUSOMME

Krydspres ml. stigende forventninger og slukne offentlige kasser



# HVORFOR SAMSKABE TRYGHED?

**Fælles udvikling og  
iværksættelse af  
lokale initiativer**

**Viden om  
lokale forhold**

**Forankrer  
indsatser**

**Aktiverer og  
opbygger ressourcer  
i lokalsamfundet**

**Styrker relationer og  
positive fællesskaber**

**Bygger ansvar og  
ejerskab**

**Bemyndiger og  
bemægtiger**

# NEW PUBLIC MANAGEMENT

Modernisering af den offentlige sektor siden 1980'erne

Den skandinaviske NPM-model: Forbedring frem for afmontering

Effektivisering gennem ledelse, måling og afbureaukratisering



# NPM'S UTILSIGTEDE KONSEKVENSER

Orientering opad: Målopfyldelse

Orientering indad: Silotænkning og suboptimering

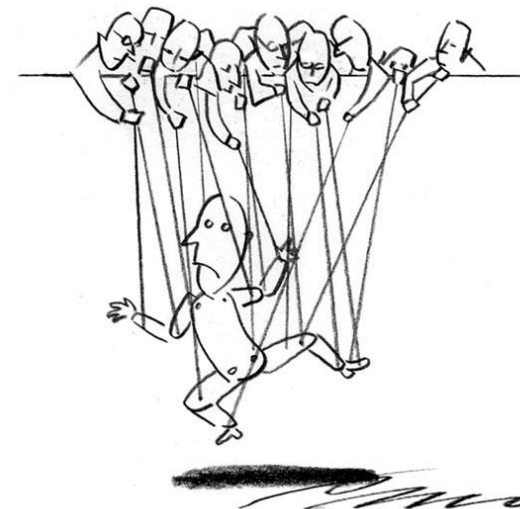
Leaning: Færre ansatte og begrænset decentralt råderum

Kontrol, mistillid og meningstab

Personudskiftning på alle niveauer: Professionel topledelse og "flådestyring"

Formalisering af borgerrelation og eksterne samarbejder

Frustrationer i frontlinjen



# MOD ET NYT STYRINGS PARADIGME?

NEW PUBLIC MANAGEMENT	NEW PUBLIC GOVERNANCE
Problemet er det offentlige <b>monopol</b>	Problemet er den voksende <b>kompleksitet</b>
Løsningen er offentlig-privat <b>konkurrence</b> gennem privatisering og udlicitering	Løsningen er offentlig-privat <b>samarbejde</b> gennem netværk og partnerskaber
Borger som <b>kunder</b> i fritvalgsordninger	Borgere som frivillige <b>medskabere</b> af velfærd
Offentligt ansatte er <b>egennyttmaksimerende</b>	Offentligt ansatte har <b>Public Service Motivation</b>
<b>Intra-organisatorisk</b> ledelse med fokus på output og incitament	<b>Inter-organisatorisk</b> ledelse med fokus på outcome og processer
Målet er at skabe <b>effektivitet</b> gennem rationalisering og optimering (lean)	Målet er at skabe <b>værdi og kvalitet</b> gennem interaktion og innovation

# FORANDRINGEN ER I GANG

Dedikerede fagprofessionelle i frontlinjen

Politisk momentum: Nærhedsreform

Opbyggede platforme, institutioner og kapaciteter

Offentlige og private fonde med fokus på partnerskaber

Øget fokus på tværgående effektmål

Understøttende måling og dokumentation

